



Willkommen zum Lehrgang



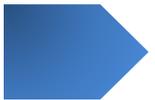
Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz verstehen

[Intro überspringen](#)

[Abspielen](#)



Klicken Sie hier, um den
Lehrgang zu beginnen



Über den Lehrgang

Einführung

Ziel des
Lehrgangs

Welchen
Nutzen habe
ich von dem
Lehrgang?

Dauer

Willkommen beim Modul "Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz verstehen". In diesem Modul lernen Sie, unter besonderer Berücksichtigung der Belästigung am Arbeitsplatz, was sexuelle Belästigung ist.

**Sexuelle
Belästigung**
am Arbeitsplatz
verstehen



Weiter



Was ist sexuelle Belästigung

Sexuelle Belästigung ist eine Form der Diskrimination und umfasst unerwünschte Aufmerksamkeit von sexuellem Charakter. Darunter fallen eine Reihe an Verhaltensweisen von scheinbar geringfügigen Verfehlungen und Störungen bis hin zum tatsächlichen sexuellen Missbrauch oder zum sexuellen Übergriff. Alle Personen jeglichen Geschlechts können Opfer sexueller Belästigung sein und alle Personen jeglichen Geschlechts können Täter sein.

Sexuelle Belästigung besteht aus unerwünschten sexuellen Annäherungen, die Aufforderung zu sexuellen Gefälligkeiten oder andere verbale oder physische Ausdrucksformen sexueller Natur, bei denen:

- ☹ das Eingehen auf solche Verhaltensweisen eine ausdrückliche oder implizite Bedingung oder Voraussetzung für ein Anstellungsverhältnis ist,
- ☹ Personalentscheidungen basierend auf der Untwerfung oder Ablehnung solcher Verhaltensweisen durch die Mitarbeiter getroffen werden oder
- ☹ solche Verhaltensweisen die Arbeitsleistung einer Person stören oder für ein einschüchterndes, feindliches und unangenehmes Arbeitsumfeld sorgen.

Der Begriff "sexuelle Belästigung" umfasst das Verhalten von Mitarbeitern, Managern, Verkäufern und/oder Kunden, die verbal oder physisch belästigendes Verhalten aufweisen, das einen Mitarbeiter des Unternehmens möglicherweise erniedrigen oder beschämen kann.



HRC

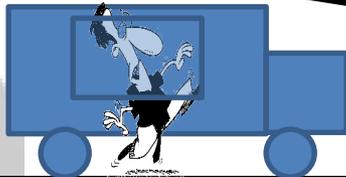
**Sexuelle
Belästigung**
am Arbeitsplatz
verstehen



Was ist ein Arbeitsplatz?

Ein Arbeitsplatz ist jeder Ort, an dem eine Arbeitsbeziehung besteht.
Diese Beziehung kann viele Formen annehmen, wie

- ✓ Kollegen/Gleichgestellte,
- ✓ Vorgesetzter - Untergebener,
- ✓ Arbeitgeber - Arbeitnehmer,
- ✓ Verkäufer- Kunde,
- ✓ Mentor-Mentee,
- ✓ Reporting Manager – Berichtender,
- ✓ Teamleiter – Teammitglied



HRC

**Sexuelle
Belästigung**
am Arbeitsplatz
verstehen



Was ist mit "UNERWÜNSCHT" gemeint?

Verhaltensweisen sind unerwünscht, wenn das Gegenüber nicht einverstanden ist und diese als beleidigend empfindet. Wenn das Gegenüber oder das Opfer sich nicht beschweren, bedeutet oder impliziert dies nicht, dass die Verhaltensweisen erwünscht sind.

Einige Kommentare und/oder Annäherungsversuche sind aufdringlich und von Natur aus beleidigend: sie werden in fast allen Fällen als unerwünscht betrachtet.



HRC

**Sexuelle
Belästigung**
am Arbeitsplatz
verstehen



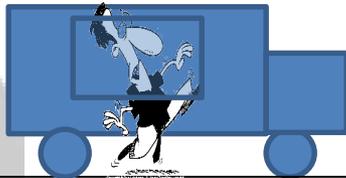
Arten der sexuellen Belästigung

Quid pro quo

Feindliches
Umfeld



HRC



**Sexuelle
Belästigung**
am Arbeitsplatz
verstehen



Arten der sexuellen Belästigung

Quid pro quo

Feindliches
Umfeld

☛ *Quid pro quo* bedeutet, etwas als Gegenleistung oder Austausch für etwas zu erhalten.

☛ Am Arbeitsplatz spricht man von *Quid pro quo* und sexueller Belästigung, wenn sexuelle Gefälligkeiten in Austausch für eine Art der Sonderbehandlung am Arbeitsplatz eingefordert werden. Einen Mitarbeiter zu bedrohen, wenn er/sie nicht auf solche sexuellen Annäherungsversuche oder Gefälligkeiten eingeht fällt auch unter die Kategorie sexuelle Belästigung. Die Handlung des "Fragens" kann entweder verbal oder impliziert erfolgen und die "sexuelle Verhaltensweise" kann ebenfalls verbal oder physisch erfolgen. In beiden Fällen muss dieses jedoch unerwünscht sein.



Sexuelle
Belästigung
am Arbeitsplatz
verstehen



Arten der sexuellen Belästigung

Quid pro quo

Feindliches
Umfeld

Schauen Sie sich die unten dargestellten Situationen an:-

- Ein Manager informiert einen Mitarbeiter, dass er/sie ihren/seinen Arbeitsplatz verliert, wenn er/sie nicht seinen sexuellen Annäherungsversuchen nachgibt.
- Ein Manager informiert einen Mitarbeiter, dass er/sie eine bessere Bewertung in der Beurteilung oder eine Beförderung erhält, wenn er/sie seinen/ihren sexuellen Annäherungsversuchen nachgibt.
- Ein Manager verspricht einem Mitarbeiter ein spezielles Projekt oder eine Rolle im Austausch gegen sexuelle Gefälligkeiten.

NEIN!

Sexuelle
Belästigung
am Arbeitsplatz
verstehen



Arten der sexuellen Belästigung

Quid pro quo

Feindliche
Umgebung

☛ Sexuelle Belästigung in feindlichem Umfeld tritt auf, wenn eine Sprech- oder Verhaltensweise sexueller Natur stattfindet, die als beleidigend angesehen oder wahrgenommen wird und die die Arbeitsleistung des Empfängers oder einer anderen Person oder mehrerer Mitarbeiter beeinflusst.

☛ Sexuelle Belästigung in einem feindlichen Umfeld kann auch einschüchternde oder belästigende Verhaltensweisen umfassen, die an eine Person oder eine Personengruppe gerichtet sind.



Sexuelle
Belästigung
am Arbeitsplatz
verstehen



Arten der sexuellen Belästigung

Quid pro quo

Feindliches
Umfeld

Schauen Sie sich die unten dargestellten Beispiele an:-

- Über Sexuelle Belästigung
- Obszöne Bemerkungen
- Verwendung von sexistischer oder beleidigender Sprache
- Unaufgeforderte sexuelle Berührungen von Kleidungsstücken oder dem Körper oder Kommentare über das physische Erscheinungsbild einer Person
- Das Sprechen von Witzen über die sexuelle Orientierung einer Person.
- Das Zeigen von pornografischen Zeitschriften oder Cartoons.
- Verweilen in der Nähe anzüglicher Personen
- Starren, In die Enge treiben, Folgen, Blockierung des Weges oder Stalking
- Beharrliches Fragen nach Rendezvous, gemeinsamen Ausgehen, Mittagessen, Abendessen, usw.

Sexuelle
Belästigung
am Arbeitsplatz
verstehen



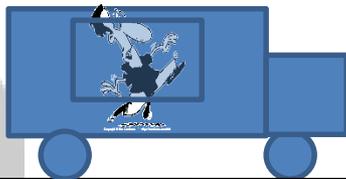
Einvernehmliche Beziehungen

Einvernehmliche Beziehungen sind keine Belästigung, wenn diese von den involvierten Personen gewünscht sind. Nur eine unerwünschte Verhaltensweise kann sexuelle Belästigung sein. Die Verhaltensweise ist unerwünscht, wenn der Empfänger diese nicht schätzt, nicht initiiert oder diese als beleidigend auffasst.

Wenn ein solches Verhalten die Empfindlichkeiten der anderen Mitarbeiter verletzt, wird solches Verhalten als Ursache zur Entstehung einer feindlichen Umgebung gesehen und ist am Arbeitsplatz nicht angebracht.

Sobald eine einvernehmliche Beziehung in die Brüche gegangen ist, kann Verhalten, das zuvor erwünscht war, als nicht mehr wünschenswert angesehen werden. Beide Personen in einer einvernehmlichen Beziehungen haben das Recht, diese zu jedem Zeitpunkt zu beenden und können dies ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen am Arbeitsplatz tun.

Im Falle von beendeten einvernehmlichen Beziehungen, fall eine der betroffenen Personen Verhaltensweisen ablehnt, die zuvor erwünscht waren, muss die andere Person diese Verhaltensweisen einstellen. Sollten die Verhaltensweisen trotz der Ablehnung fortgeführt werden, würden dies als sexuelle Belästigung eingestuft.



HRC

**Sexuelle
Belästigung**
am Arbeitsplatz
verstehen



Sexuelle Belästigung vermeiden

WELCHE MAßNAHMEN KÖNNEN MITARBEITER ERGREIFEN, UM SEXUELLE BELÄSTIGUNG ZU VERMEIDEN.

Offensiv mit dem Belästiger umgehen

Weitere Schritte

Tun Sie nicht so, als sei nichts passiert

Teilen Sie dem mutmaßlichen Belästiger umgehend mit, dass sein Verhalten nicht erwünscht ist.

Fordern Sie, dass die Belästigung aufhört.

Verleihen Sie Ihrer Forderung mit einem bestimmten Ton und professioneller Körpersprache Nachdruck.



SEXUELLE BELÄSTIGUNG ~~SEXUELLE BELÄSTIGUNG~~

Sexuelle
Belästigung
am Arbeitsplatz
verstehen



Tech Mahindras Richtlinie der Null-Toleranz gegenüber Belästigungen

Das Ziel der Richtlinie gegen sexuelle Belästigung von Tech Mahindra ist die Einführung einer "Null-Toleranz" gegenüber Diskriminierung und die Förderung eines Arbeitsumfeldes, das gegenseitigen Respekt, respektvolle und sympathische Beziehungen zwischen Mitarbeitern fördert und das frei von allen Formen der sexuellen Belästigung gegenüber Mitarbeitern oder Bewerbern für ein Anstellungsverhältnis einschließ von Verkäufern oder Kunden ist.



**ZERO
TOLERANCE**



**HARASSMENT
POLICY**

SEXUELLE BELÄSTIGUNG ~~SEXUELLE BELÄSTIGUNG~~



Sexuelle
Belästigung
am Arbeitsplatz
verstehen



Tech Mahindras Richtlinie der Null-Toleranz gegenüber Belästigungen

- Alle Mitarbeiter des Unternehmens, sowohl Management als auch Nicht-Management, sind dafür verantwortlich sicherzustellen, dass der Arbeitsplatz frei von sexueller Belästigung bleibt.
- Alle Mitarbeiter können eine Beschwerde über sexuelle Belästigung über Zwischenfälle, die ihnen persönlich widerfahren sind oder deren Zeuge sie waren, einreichen.
- Das Unternehmen ist bemüht ein gesetzmäßiges, angenehmes Arbeitsumfeld zu bewahren, in dem alle Mitarbeiter in der Lage sind, ihre Arbeit effektiv ohne Unterbrechungen irgendeiner Art durchzuführen und fordert dazu von allen Mitarbeitern ihre Unterstützung ein.

Es wird erwartet, dass alle Vorgesetzten und Manager im Unternehmen die Unternehmensrichtlinie gegen sexuelle Belästigung einhalten.

Um die gesamte Richtlinie anzusehen, folgen Sie bitte dem untenstehenden Link:

[BMS>Support Function Processes>HR>General>'Anti-Sexual Harassment Policy'](#)



SEXUELLE BELÄSTIGUNG ~~SEXUELLE BELÄSTIGUNG~~

Sexuelle
Belästigung
am Arbeitsplatz
verstehen



Was tun...

... WENN SIE SEXUELL BELÄSTIGT WERDEN ODER WURDEN

Alle Mitarbeiter, die das Gefühl haben, dass sie belästigt werden oder wurden, sind aufgefordert, den mutmaßlichen Belästiger umgehend entweder mündlich oder schriftlich darüber zu informieren, dass sein/ihr Verhalten unerwünscht ist. Es ist angeraten, diesen Schritt als erstes durchzuführen, bevor Sie sich den betroffenen Autoritäten zuwenden. In den meisten Fällen ist die Person sich nicht bewusst darüber, dass ihre Verhaltensweise beleidigend ist und kann nach einem Hinweis einfach und freiwillig die Verhaltensweise korrigieren, sodass es zu keinen weiteren Zwischenfällen kommt.



HRC

**Sexuelle
Belästigung**
am Arbeitsplatz
verstehen



Was tun ...



... WENN SIE SEXUELL BELÄSTIGT WERDEN ODER WURDEN

Wenn die verbalen / schriftlichen Hinweise an den mutmaßlichen Belästiger keinen Erfolg bei der Lösung des Problems haben oder wenn diese Herangehensweise nicht möglich ist, sollte der Mitarbeiter umgehend Mitglieder des "Harassment Redressal Committee" (HRC) informieren oder eine E-Mail senden an HarassmentRedressalCommittee@techmahindra.com.

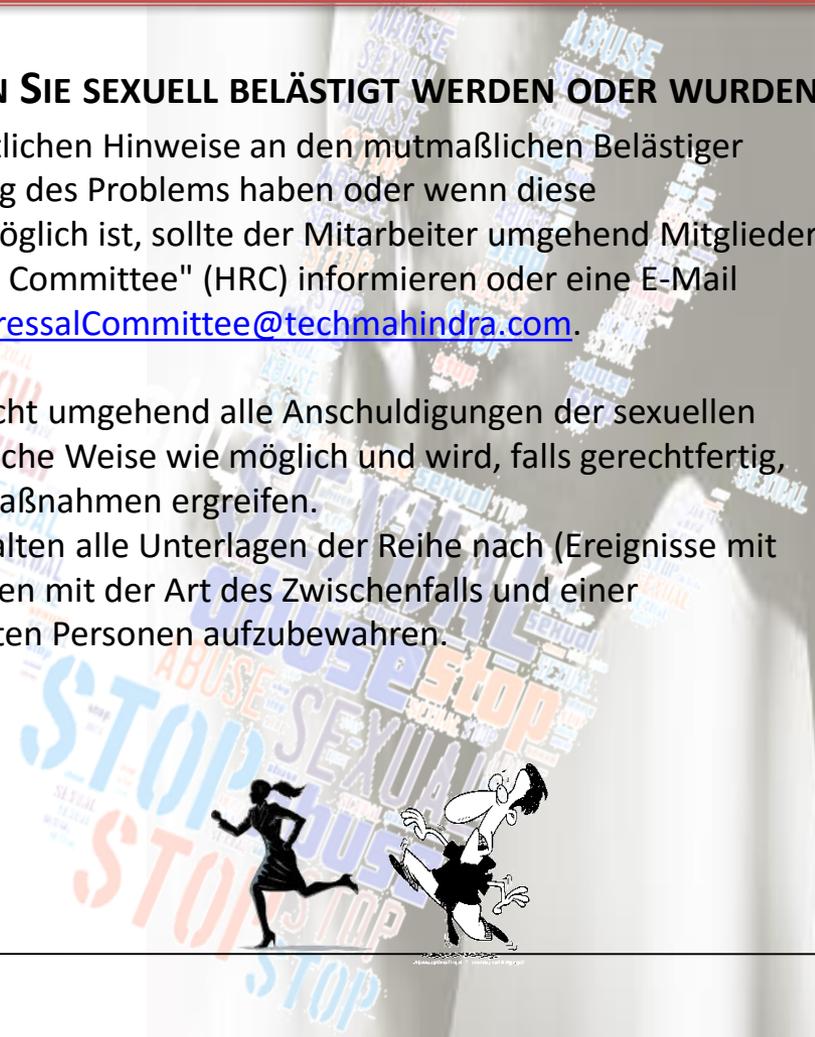
Das Unternehmen untersucht umgehend alle Anschuldigungen der sexuellen Belästigung auf so vertrauliche Weise wie möglich und wird, falls gerechtfertigt, angemessene korrektive Maßnahmen ergreifen.

Mitarbeiter werden angehalten alle Unterlagen der Reihe nach (Ereignisse mit Datum, Zeit, usw.) zusammen mit der Art des Zwischenfalls und einer Beschreibung der involvierten Personen aufzubewahren.

HRC



**Sexuelle
Belästigung**
am Arbeitsplatz
verstehen



Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen

Vergeltungsmaßnahmen umfassen das an den Rand drängen einer Person am Arbeitsplatz in Bezug auf seine/ihre Rolle und Verantwortlichkeiten, soziale Ausgrenzung, physische, psychologische und emotionelle Einschüchterung einer Person oder einer dem Opfer nahestehenden oder mit dem Opfer verwandten Person.

Vergeltungsmaßnahmen sind ein schwerwiegender Verstoß gegen die Richtlinie gegen sexuelle Belästigung und Tech Mahindra verbietet alle Arten an Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die einen der Belästigung verdächtigen Zwischenfall gemeldet haben oder die an einer Untersuchung einer gemeldeten Belästigung beteiligt sind.

Alle Personen, die sich Vergeltungsmaßnahmen gegen eine Person für das Melden einer Belästigung schuldig gemacht haben, unterliegen angemessenen Disziplinarmaßnahmen.

Alle, die sich Vergeltungsmaßnahmen vom Charakter der Einschüchterung, dem Druck, den Fall zurückzuziehen oder Bedrohung für das Melden, Zeugenaussagen oder anderweitige Teilnahme an den Verfahren ausgesetzt sehen, müssen dies umgehend dem HRC mitteilen.

Beschwerden über eine Belästigung werden ebenfalls als grober Verstoß behandelt und das HRC ergreift angemessene Maßnahmen um Vergeltungsmaßnahmen zu verhindern/zu korrigieren.



**Sexuelle
Belästigung**
am Arbeitsplatz
verstehen



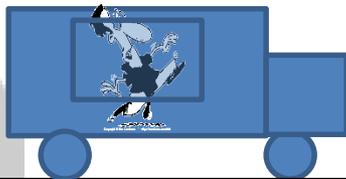
STOP STOP STOP

Konsequenze sexueller Belästigung

Nachdem eine Beschwerde entgegengenommen wurde und sobald eine Untersuchung durchgeführt wurde, wird ein Beschluss über die Gültigkeit der Belästigungsbeschuldigungen gefasst. Wird beschlossen, dass eine Belästigung stattgefunden hat, so werden umgehende, abhilfeschaffende Maßnahmen ergriffen.

Diese können einige oder alle der folgenden Schritte umfassen:

- Die Wiederherstellung verlorener Bedingungen oder Vorteile der Beschäftigung für den beschwerdeführenden Mitarbeiter.
- Disziplinierung des Belästigers. Diese Disziplinarmaßnahmen können schriftliche Verwarnungen, Versetzung, Herabstufung, Suspension oder Kündigung beinhalten.



HRC

**Sexuelle
Belästigung**
am Arbeitsplatz
verstehen



Verstehen sexueller Belästigung anhand von Szenarien

Szenario 1.
Indira und Varun nehmen an einem Schulungsprogramm teil...

Szenario 2.
Suzanna schickt Joe Bilder ...

Szenario 3.
Deepti und John sind gemeinsam im Aufzug ...

Szenario 4.
Pradeep findet Nancy attraktiv ...

Szenario 5.
Das vor Ort-Projekt von Tina...

Szenario 6.
Sheila versteht keinen Humor ...

Szenario 7.
Pankajs Team hat vor Kurzem neue Mitglieder bekommen ...

➤ Indira hat Varun während eines Schulungsprogramms kennengelernt. Bei dieser Gelegenheit hat Varun bemerkt, dass Indira gerne in der Schulungsabteilung arbeiten möchte. Varun hat Indira gebeten, ihm ihren Lebenslauf zu senden, da er von einer offenen Stelle erfahren hatte.

➤ Indira wurde in Varuns Team aufgenommen. Varun hat Indira einige Male zum Essen gehen eingeladen und Indira hat gerne eingewilligt.

➤ Die Arbeitsbelastung ist allmählich angestiegen und als Varun Indira wieder zum Essen gehen einlädt, lehnt sie ab. Bei dieser Gelegenheit besteht Varun darauf, dass Indira mit ihm Essen geht, das sie ihm dies "schuldig sei".

➤ Indira hat Varun daraufhin erklärt, dass ihre Beziehung von jetzt ab rein beruflicher Natur ist. Varun ruft Indira aber weiterhin an und sendet ihr E-Mails. Indira bittet Varun inständig, damit aufzuhören. Er ignoriert dies und Indira beginnt sich von der Arbeit frei zunehmen, um Varun zu meiden.

Indira ist
einvernehmlich

Falsch. Die einmalige Annahme einer Einladung gibt Varun nicht das Recht zu erwarten, dass Indira öfter mit ihm ausgeht. Da Indira beginnt ihre Arbeit zu meiden, stört Varuns Verhaltensweise unvernünftigerweise Indiras Arbeitsleistung. Varun hat sich der sexuellen Belästigung von Indira schuldig gemacht.

ung mit Varun

RICHTIG

FALSCH



SEXUELLE
Belästigung
am Arbeitsplatz
verstehen



Ende des Lehrgangs

Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz verstehen

Vielen Dank, Sie haben den Lehrgang zu
"Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz verstehen"
erfolgreich abgeschlossen.

Sexuelle
Belästigung
am Arbeitsplatz
verstehen

